

# Emploi - Installation

des stages pour avoir toutes les cartes en main avant de s'INSTALLER,  
EMBAUCHER OU TRANSMETTRE son exploitation...

## Accueillir et embaucher un salarié : la législation à respecter

### Bien accueillir un salarié sur son exploitation en respectant les fondamentaux du droit du travail.

- L'accueil du salarié : une étape importante pour l'intégration.
- Les bases du droit du travail (code du travail, conventions collectives...)
- Les interlocuteurs : rôles et attributions (médecin, inspecteur du travail).
- Le contrat de travail : gestion, quand et comment les modifier.
- Les arrêts de travail, les congés spéciaux, les modes de rupture du contrat.
- Les conséquences financières de la rupture de contrat.
- La sécurité, la prévention des risques, les outils à mettre à disposition du salarié.

### Méthodes

- Echanges, exemples, visite d'exploitation.

### Intervenant :

Monsieur Mistrot, inspecteur du travail 79.  
Raphaëlle Gontier, conseillère PSA MSA 79-86.

### Dates et Lieu :

**12 et 24/01/2012**

à Mauzé sur le Mignon

**Tarif : 40 €**

**Durée : 2 jours**

### Responsable du stage :

Céline Sourisseau - 05 49 64 94 83

## Travail bénévole ou occasionnel : tout n'est pas permis

### Identifier les règles à respecter lorsque l'on a recours à l'entraide familiale, aux agriculteurs retraités, au bénévolat des voisins...

- La législation, la jurisprudence, les risques, la prévention.
- Les assurances en cas d'accident.
- Les règles de conduite des engins (les autorisations de conduite).

### Méthodes

- Echanges, exemples.

**Intervenant :** non défini à ce jour.

Nouveau

### Date et Lieu :

**13/03/2012**

à la CA79 à Vouillé (Ruralies)

**Tarif : 20 €**

**Durée : 1 jour**

### Responsable du stage :

Céline Sourisseau - 05 49 64 94 83

## Accueillir un nouvel associé dans de bonnes conditions

### Réussir l'intégration d'un nouvel associé au sein de sa société.

- Formaliser ses attentes relatives à l'arrivée d'un nouvel associé.
- Identifier les facteurs de réussite d'une association et les outils favorisant la bonne entente.
- Identifier le profil des candidats prêts à s'associer et leurs attentes.
- Donner à un nouvel associé l'envie de s'installer au sein de sa structure sociétaire.
- Lister les atouts et les contraintes de la structure au regard de l'arrivée d'un nouvel associé.

### Méthodes

- Apports, témoignages, jeux de rôles, mise en situation.

### Intervenant :

Eric Charbonnier, conseiller à Trame 79.

### Date et Lieu :

**16/02/2012**

à la CA79 à Parthenay

**Tarif : 20 €**

**Durée : 1 jour**

**Public :** Agriculteurs cherchant un nouvel associé ou en cours d'association.

### Responsable du stage :

Denise Blanchard - 05 49 77 16 57

# Etre agriculteur demain

## Mieux se connaître et mieux connaître les réalités de l'agriculture pour bâtir un projet professionnel solide.

- Le métier d'agriculteur : ses réalités, ses avantages, ses inconvénients.
- Questionnement sur les motivations à être agriculteur et sur le projet d'installation en tête.
- Valeurs et objectifs : les fondements du projet.
- La démarche de bilan de compétences.
- Synthèse des acquis et difficultés au regard du projet.
- Le parcours à l'installation.
- Construction d'un plan d'actions personnalisé.

### Méthodes

- Travail en sous-groupe, questionnement, travail personnel, échanges et apports.

### Intervenante :

Françoise Turquois, conseillère installation à la CA79.

### Dates et Lieu :

**06 et 09/02/2012**

à la CA79 à Parthenay

**Tarif : 0 €**

(prise en charge totale par les financeurs et la CA79)

**Durée : 2 jours**

**Public :** Porteurs de projet.

**Responsable du stage :**

Françoise Turquois - 05 49 67 88 03

# Relations Maîtres d'apprentissage/apprentis

## Entretenir une bonne relation avec l'apprenti.

- L'adolescence : quête identitaire, quête de repères...
- Les relations «adulte adolescent».
- Les jeunes adultes : quête d'autonomie, d'indépendance financière.
- Les relations «adulte – jeune adulte».
- La gestion des dysfonctionnements et des conflits.

### Méthodes

- Travail individuel et en groupe
- Mises en situation
- Echanges en groupe à partir des expériences.

### Intervenante :

Véronique Lepeculier, formatrice vente-marketing-management, chargée des relations tutorales à Idaic Formation à Poitiers.

### Date et Lieu :

**18/01/2012**

à la CA79 à Vouillé (Ruralies)

**Tarif : 0 €**

(engagement 40 €, cf. conditions générales)

**Durée : 1 jour**

**Public :** Agriculteurs accueillant des jeunes adultes et des jeunes en apprentissage sur leur exploitation.

**Responsable du stage :**

Céline Sourisseau - 05 49 64 94 83

Nouveau

## Le crédit d'impôt en faveur de l'apprentissage

Le crédit d'impôt concerne les entreprises soumises à l'impôt sur le revenu ou à l'impôt sur les sociétés selon le régime du bénéfice réel d'imposition et qui emploient des apprentis dont le contrat est d'une durée minimale d'un mois.

Le crédit d'impôt est égal au nombre moyen annuel d'apprentis dont le contrat a atteint une durée minimale d'un mois, multiplié par 1 600 €. Ce montant de 1 600 € est porté à 2 200 € si l'apprenti est un travailleur handicapé, est un apprenti sans qualification bénéficiant de l'accompagnement personnalisé, est un apprenti employé par une entreprise portant le label «entreprise de patrimoine vivant», a signé son contrat d'apprentissage dans les conditions prévues à l'article L 337-3 du code de l'éducation, a signé son contrat d'apprentissage à l'issue d'un contrat de volontariat pour l'insertion mentionné à l'article L 130-1 du code du service national.

## Autres avantages pour l'employeur en faveur de l'apprentissage

Exonération d'une partie des charges sociales et patronales, exonération des taxes fiscales sur les salaires et d'apprentissage, participation sur la formation professionnelle.

La Région apporte une aide annuelle sous réserve de respecter la charte qualité de l'apprentissage en Poitou-Charentes.

# Formations proposées dans le cadre du P.P.P (Plan de Professionnalisation Personnalisé)

Ces stages de formation sont spécifiquement développés dans le cadre du nouveau parcours à l'installation. Ils pourront être préconisés à l'issue de l'entretien PPP et sont de ce fait individualisés. Ils sont complémentaires au stage 21 heures obligatoire. Les conseillers installation sont à votre disposition pour vous informer des dates et des lieux.

## Réaliser son étude de marché

- 1 jour d'apports méthodologiques et remise d'un guide. Réalisation d'une étude.
- 1 jour de synthèse des études : échange de pratiques, élaboration d'un plan d'actions commercial.

**Durée :** 2 jours    08/02 et 24/05/2012    **Responsable du stage :** Denise Blanchard - 05 49 77 16 57

## Se repérer dans les documents de compta-gestion et les valoriser

3 sessions

- Les documents comptables (journal, grand livre, documents de gestion), le plan comptable. Le compte de résultat, les soldes de gestion. Le bilan, les ratios clés.

**Durée :** 1 jour    10/01 ou 01/03 ou 10/05/2012    **Responsable du stage :** Vincent Rabault - 05 49 77 16 51

## Etudier la faisabilité économique de son projet d'installation

4 sessions

- Les hypothèses prévisionnelles de son système de production. Le plan de financement. Le chiffrage du projet sur excel. La rentabilité. La marge de sécurité et ses facteurs de fluctuation.

**Durée :** 27/01 et 7/02 ou 24/02 et 13/03/2012  
2 jours    02 et 15/03 ou 29/03 et 05/04/2012  
04 et 11/04 ou 04 et 11/05/2012  
22 et 29/05 ou 19 et 26/06/2012

**Responsable du stage :** Françoise Turquois - 05 49 67 88 03  
**Responsable du stage :** Denise Blanchard - 05 49 77 16 57  
**Responsable du stage :** Samuel Guitton - 05 49 64 94 82  
**Responsable du stage :** Romain Basset - 05 49 67 88 06

## Gérer ses fluctuations de trésorerie à l'installation

2 sessions

- La construction sur excel du budget de trésorerie mensuelle. L'analyse des fluctuations et la recherche de solutions pour équilibrer sa trésorerie.

**Durée :** 1 jour    23/01 ou 10/02 ou 05/06/2012    **Responsable du stage :** Romain Basset - 05 49 67 88 06  
27/03 ou 25/04/12    **Responsable du stage :** Françoise Turquois - 05 49 67 88 03

## Porteur de projet HCF : diagnostiquer l'exploitation reprise

- Utiliser les outils d'autoformation et connaître les modalités de suivi, d'échanges avec le formateur. Comprendre la démarche de diagnostic global. Réaliser le diagnostic global de l'entreprise objet de la reprise : technique, humain, économique et financier. Synthétiser le diagnostic global et en décrire l'incidence sur le projet d'installation.

**Durée :** 3,5 jours    du 09/01 au 30/06/2012    **Responsable du stage :** Françoise Turquois - 05 49 67 88 03



## Devenir maraîcher en agriculture biologique et vente directe

- Le métier de maraîcher bio : témoignage d'un producteur installé. Questionnement sur les motivations à s'installer et sur le projet envisagé. Le parcours à l'installation : l'accès au foncier, à l'eau, les réglementations et débouchés, la mise en place technique du projet, le chiffrage et le financement.

**Durée :** 3 jours    15, 22 et 31/05/2012    **Responsable du stage :** Samuel Guitton - 05 49 64 94 82

## Comprendre les réglementations environnementales

2 sessions

- Les installations classées, le règlement sanitaire départemental, l'identification et l'hygiène : prescriptions, démarches. Le programme d'actions en zone vulnérable, la conditionnalité, l'utilisation des produits phytosanitaires.

**Durée :** 1 jour    17/01/2012    **Responsable du stage :** Romain Basset - 05 49 67 88 06

17/04/2012    **Responsable du stage :** Françoise Turquois - 05 49 67 88 03

## Identifier les démarches juridiques, fiscales et sociales

- La fiscalité : le régime fiscal, l'impôt sur le revenu, les plus-values, la TVA. La protection sociale, le bénévolat. Les assurances : contrats, garanties, clauses. Les régimes matrimoniaux, le PACS. La transmission du patrimoine. Les garanties bancaires. Les démarches liées au foncier.

3 sessions

**Durée :** 2 jours    14 et 16/02/2012    **Responsable du stage :** Samuel Guitton - 05 49 64 94 82

03 et 06/04/2012    **Responsable du stage :** Romain Basset - 05 49 67 88 06

30/05 et 01/06/2012    **Responsable du stage :** Vincent Rabault - 05 49 77 16 51

## Société : mesurer les engagements juridiques et humains

2 sessions

- Les relations humaines et les points clés du fonctionnement en groupe. Les avantages et les inconvénients des différents types de sociétés. Le partage du résultat et les comptes associés. Le capital et la notion de parts sociales.

**Durée :** 2 jours    21 et 23/02/2012    **Responsable du stage :** Romain Basset - 05 49 67 88 06

24 et 26/04/2012    **Responsable du stage :** Denise Blanchard - 05 49 77 16 57



### Le Crédit Agricole et les Jeunes Agriculteurs



La Chambre d'Agriculture des Deux-Sèvres et la Caisse Régionale de Crédit Agricole Mutuel Charente-Maritime Deux-Sèvres ont signé une convention [CAP SUR LA REUSSITE](#).

Celle-ci comporte un volet sur la formation des Jeunes Agriculteurs visant à leur faciliter l'accès à la formation. Ainsi, chaque jeune agriculteur client de la Caisse Régionale du Crédit Agricole, en phase de pré-installation, ou au cours des 3 premières années d'installation, bénéficiera de **2 chèques, chacun d'une valeur maximale de 150 € TTC**, utilisables pour les [formations du catalogue formation Chambre d'Agriculture](#).

*Renseignements auprès de votre caisse locale*